

ประมวลจริยธรรม
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหา การผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มี คุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมี ความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย

คณะกรรมการฯ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ได้ ยึดถือเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กันไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

บททั่วไป

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินั้นเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยพนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวดที่ ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงอย่างเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามความเห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูก กลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ ปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองคํการบรหการส่วนต่าบลต่านชุมพล แต่งตั้งคณะกรรมการจรยธรรมขึ้นเพือควบคุม ก่ากบให้มการปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมนี้คณะกรรมการจรยธรรม ประกอบด่ว

- (๑) นายกองคํการบรหการส่วนต่าบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดตองคํการบรหการส่วนต่าบล เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) ให้นักทรพยากรบุคคลเป็นเลขานุการคณะกรรมการจรยธรรม และอาจแต่งตั้ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจรยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจรยธรรมตองไม่เคยถูกลงโทษทางวินยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม ก่ากบ ส่งเสริมและให้คําแนะนำในการใช้บังคับประมวลจรยธรรมนี้ในองคํการ บรหการส่วนต่าบลต่านชุมพล

(๒) สอดส่องดูแลให้มการปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมในองคํการบรหการส่วนต่าบลต่านชุมพลใน กรณที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจรยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจรยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคําวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจรยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจรยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่ง เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคํ่าเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคํ่าหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจรยธรรมนี้ในองคํการปกครอง ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคําวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คําวินิจฉัยของคณะกรรมการจรยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองคํการปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจรยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจรยธรรมให้นำกฎหมายว่าด่วปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานส่วนท้องถิ่นประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ ดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าจำนวน ๓ คน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันไม่ใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือผู้ได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และเมื่อมีการสั่งการลงโทษ ตาม ข้อ ๒๑ แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้การประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลผลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

เรื่อง ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖

3

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๔๔๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยความตามความในมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกันและใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. นายกองกิจการบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่ยุติ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๙) รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕










(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกมล กิจงานนท์	ประธานกรรมการ		
๒	พันจ่าเอกวีระ มีताल	กรรมการ		
๓	นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ		
๔	นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ		
๕	น.ส.วาสนา ส่ง่างาม	กรรมการ		
๖	จ่าเอกวีระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ		

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ
๒.พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ
๓.นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ
๔.นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ
๕.น.ส.วาสนา ส่ง่างาม	กรรมการ
๖.จ่าเอกวัชระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ
๗.นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้มีคำสั่งที่ ๔๔๙/๒๕๖๕ ลง

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ

องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประกอบด้วย

๑.นายก อบต.ด้านชุมพล ประธานกรรมการ

๒.ปลัด อบต.ด้านชุมพล กรรมการ

๓.ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๔.ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ

๕.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กรรมการ

๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม กรรมการ

๖.หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ

๗.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
 - (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
 - (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - (๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
 - (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
 - (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
 - (๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น
 - (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ
 - (๙) รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

ประธานฯ

-ที่ประชุมรับทราบ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

-ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้ยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงให้คณะกรรมการฯร่วมกันพิจารณาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้มีแนวทางในการปฏิบัติตาม รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านได้พิจารณาในเบื้องต้น

จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

-คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๓. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
๔. รายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพลทราบ

ตามเอกสารที่ได้แจกให้ร่วมกันพิจารณาและให้จำเอกวัชระ เรืองนาม ตำแหน่ง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเป็นผู้จัดทำ
เอกสารเพื่อเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล พิจารณาต่อไป
โดยกำหนดตัวชี้วัดผลความสำเร็จคือ

๑. พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้างต้องเข้ารับการอบรมด้าน
คุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้งต่อคน
๒. พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้างต้องไม่ได้รับการร้องเรียน
ว่าบกพร่องต่อหน้าที่และด้านจริยธรรมและคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
๓. การบริการประชาชนต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
บริการด้วยรอยยิ้ม โดยประเมินจากความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ...จำเอก.....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(วัชระ เรืองนาม)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกมล กิจจานนท์)








นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ประธานกรรมการ

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ		
๒	พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ		
๓	นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ		
๔	นางบัลลังก์ รัตนวาร	กรรมการ		
๕	น.ส.วาสนา ส่ง่างาม	กรรมการ		
๖	จ่าเอกวีระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ		

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ
๒. พันจ่าเอกวิระ มีตาล	กรรมการ
๓. นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ
๔. นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ
๕. น.ส.วาสนา ส่ง่างาม	กรรมการ
๖. จ่าเอกวิษระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

- ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน
- ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น. ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

ที่ประชุม

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
การประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านชุมพล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
มีมติรับรองการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา
๔.๑ เรื่องโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ได้แก่ เสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อด้านการทุจริต สร้างขวัญและกำลังใจใน
การทำงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความรู้
ความสามารถความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมาอยู่ใน
สถานการณ์โรคติดต่อโรคโควิด ๑๙ ระบาด ทำให้ไม่ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา
ศักยภาพบุคลากร สำหรับปีผ่านพ้นสภาวะการณ์โรคโควิดแล้ว

เนื่องจากขณะนี้อยู่ในช่วงกลางปีงบประมาณ ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่ที่จำเป็นต้องใช้จ่ายคืองบลงทุนใช้ในการพัฒนางานโครงสร้างพื้นฐาน งานสาธารณูปโภคและโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล จึงกำหนดแผนการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด ในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๖) ทั้งนี้กำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น

ลงชื่อ...จำเอก.....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(วัชระ เรืองนาม)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าชุมพล

ประธานกรรมการ
