



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ที่ ๔๔๙ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยความตามความในมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกันและใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล	ประธานกรรมการ
๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล	กรรมการ
๓.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๗.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๘.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

(๙) รายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕










(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ		
๒	พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ		
๓	นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ		
๔	นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ		
๕	น.ส.วาสนา ส่งงาม	กรรมการ		
๖	จ่าเอกวีชระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ		

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ หอประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ
๒.พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ
๓.นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ
๔.นางบัลลังก์ รัตนวาร	กรรมการ
๕.น.ส.วาสนา ส่ง่างาม	กรรมการ
๖.จ่าเอกวัชร เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ
๗.นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานจากการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้มีคำสั่งที่ ๔๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

๑.นายก อบต.ด้านชุมพล	ประธานกรรมการ
๒.ปลัด อบต.ด้านชุมพล	กรรมการ
๓.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๖.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	กรรมการ
๖.หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทน หรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยทันที ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ
- (๙) รายงานให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

-ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานฯ

-ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลเป็นประจำทุกปีเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ได้ยึดถือและปฏิบัติตามให้เป็นไปแนวทางเดียวกัน เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล จึงให้คณะกรรมการฯร่วมกันพิจารณาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล และเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้มีแนวทางในการปฏิบัติตาม รายละเอียดตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกท่านได้พิจารณาในเบื้องต้น

จึงนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

- คณะกรรมการจริยธรรมฯ มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการดังนี้
- ๑.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๒.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้าง
 - ๓.ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างพนักงานจ้างทราบโดยทั่วกัน
 - ๔.รายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลทราบ

ตามเอกสารที่ได้แจกให้ร่วมกันพิจารณาและให้จำเอกวัชระ เรื่องนาม ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเป็นผู้จัดทำ เอกสารเพื่อเสนอนายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล พิจารณาต่อไป
โดยกำหนดตัวชี้วัดผลความสำเร็จคือ

- ๑.พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้างต้องเข้ารับการอบรมด้าน คุณธรรมและจริยธรรม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้งต่อคน
- ๒.พนักงานส่วนตำบลพนักงานครูลูกจ้างและพนักงานจ้างต้องไม่ได้รับการร้องเรียน ว่าบกพร่องต่อหน้าที่และด้านจริยธรรมและคุณธรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป
- ๓.การบริการประชาชนต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ บริการด้วยรอยยิ้ม โดยประเมินจากความพึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ...จำเอก.....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(วัชระ เรื่องนาม)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด
เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายกมล กิจจานนท์)








นายกองค้การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
ประธานกรรมการ

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ		
๒	พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ		
๓	นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ		
๔	นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ		
๕	น.ส.วาสนา ส่างาม	กรรมการ		
๖	จ่าเอกวีระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ		
๗	นางวิรวรรณ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ		

-ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน

-ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

รายงานการประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

วันที่ ๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ (เวลา ๑๑.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกมล กิจจานนท์	ประธานกรรมการ
๒. พันจ่าเอกวีระ มีตาล	กรรมการ
๓. นายโชคนิพัทธ์ โภคสมบัติ	กรรมการ
๔. นางบัลลังก์ รัตนवार	กรรมการ
๕. น.ส.วาสนา สง่างาม	กรรมการ
๖. จ่าเอกวัชระ เรืองนาม	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางวิวรรธน์ บุญครอง	ผู้ช่วยเลขานุการ

- ผู้มาประชุมจำนวน ๗ คน
- ผู้ขาดประชุมจำนวน - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น. ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ที่ประชุม

การประชุมของคณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบล
ด่านชุมพล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
มีมติรับรองการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ
-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่างๆ ได้แก่ เสริมสร้าง
คุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต สร้างขวัญและกำลังใจใน
การทำงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความรู้
ความสามารถความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพ ในช่วงระยะเวลา ๒ ปีที่ผ่านมาอยู่ใน
สถานการณ์โรคติดต่อโรคโควิด ๑๙ ระบาด ทำให้ไม่ได้จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนา
ศักยภาพบุคลากร สำหรับปีที่ผ่านมาผ่านพ้นสภาวะการณโรคโควิดแล้ว

เนื่องจากขณะนี้อยู่ในช่วงกลางปีงบประมาณ ซึ่งงบประมาณส่วนใหญ่ที่จำเป็นต้อง
ใช้จ่ายคืองบลงทุนใช้ในการพัฒนางานโครงสร้างพื้นฐาน งานสาธารณูปโภคและ
โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึง
กำหนดแผนการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล พนักงานส่วน
ตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัด ในไตรมาสที่ ๓ ของ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ช่วงเดือนกรกฎาคม-กันยายน ๒๕๖๖) ทั้งนี้
กำหนดการจะแจ้งให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง อื่นๆ

-ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๑.๔๕ น

ลงชื่อ...จำเอก.....ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(วัชระ เรืองนาม)

นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

เลขานุการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายกมล กิจงานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ประธานกรรมการ
