



## บันทึกข้อความ


ส่วนราชการ...สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล.....  
ที่ ตร...๓๒๓๐๑/.....๔๘.....วันที่.....๖.....เดือน..ตุลาคม..พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
เรื่อง...รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
(การประเมิน ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)


บัดนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ประกาศผลเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

  
นางกฤษณะ ยิ้มละมัย

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/ Admin หน่วยงาน

จำเอก   
( ววัชระ เรืองนาม )

นักป้องกันฯ รักษาราชการ แทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

พันจำเอก   
( วีระ มีตาล )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล .....

  
( นายกมล กิจจานนท์ )

นายองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ(การประเมิน ITA)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



## ความเป็นมา

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

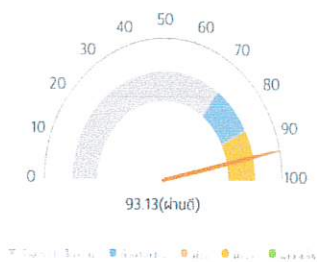
เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนนและระดับผลการประเมิน		
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT EIT ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT EIT ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT EIT ส่วนที่ ๑ EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่านดี
๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุง
๐-๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข	ต้องปรับปรุงโย

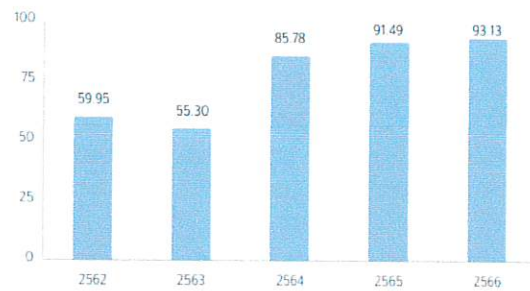
ผลการประเมิน ITA พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล อำเภอป่าไร่ จังหวัดตราด

ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ในภาพรวมได้คะแนน ๙๓.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับผ่านดี

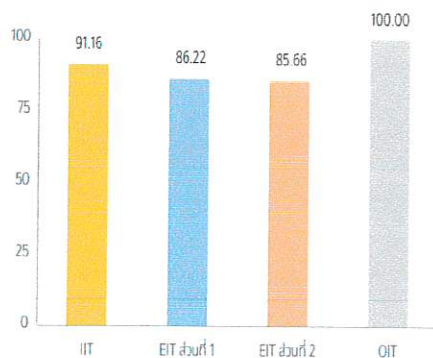
ผลการประเมินในภาพรวม



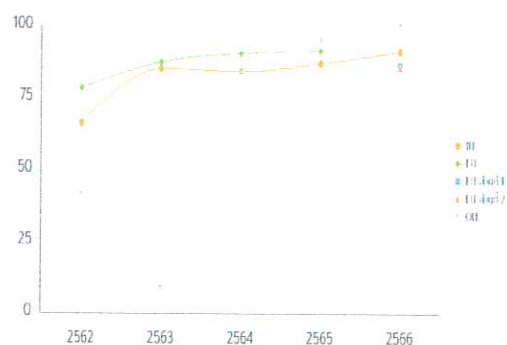
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



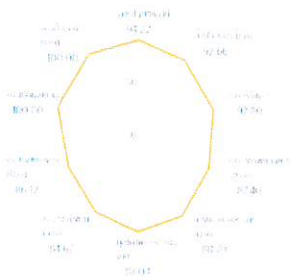
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2562 0 2563 0 2564 0 2565 0 2566



ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.22
2	การใช้งบประมาณ	92.66
3	การใช้จ่ายเงิน	92.80
4	การให้บริการประชาชน	87.40
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.70
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.03
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.67
8	การปรับปรุงการทำงาน	86.12
9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**เมื่อพิจารณาผลการประเมิน ตามเครื่องมือทั้ง ๓ เครื่องมือ พบว่า**

๑. ผลคะแนนจากบุคลากรในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๑.๑๖ คะแนน สูงคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๖.๒๒ คะแนน สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๓. ผลคะแนนจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๒ คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๕.๖๖ คะแนน สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๔. ผลคะแนนจากการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) คะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า**

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๔.๒๒ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๒.๖๖ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๙๒.๘๐ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การทรัพย์สินของทางราชการ ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๗.๔๐ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๘.๗๐ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๗.๐๓ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๔.๖๗ ต่ำกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๘๖.๑๒ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๑๐๐ สูงกว่าคะแนนผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**วิเคราะห์ผลการประเมินในประเด็นดังต่อไปนี้**

**๑. ภาระการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้**

i๑	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๗.๓๑
i๒	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๕
i๓	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๘๕
i๔	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐
i๕	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่นที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเป็นการตอบแทนหรือไม่	๑๐๐
i๖	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการให้เงิน ทรัพย์สิน ของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์แก่บุคคลภายนอกเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคตหรือไม่	๑๐๐
e๑	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๔.๗๘ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๐.๑๐)	๘๘.๐๘
e๒	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อยู่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๓.๕๖ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๐.๑๐)	๘๒.๗๖
e๓	หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๙๔ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๖.๗๐)	๘๖.๑๔
e๔	ในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่ (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๙๒.๖๑ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๑๐๐)	๘๖.๑๐
e๑๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๕.๓๙ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๓.๕๐)	๘๕.๙๘
e๑๒	วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๙๔ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๖.๘๐)	๘๖.๕๒
e๑๕	หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๓๑ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๐.๒๐)	๘๖.๑๐
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	๑๐๐
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) แผนการดำเนินงานและใช้งบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพลได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้คะแนน ๘๙.๘๕ เป็นข้อที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงโดยเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนของข้อคำถามที่เกี่ยวข้องมีระดับคะแนนสูงกว่า ๘๕ ผ่านเกณฑ์

## ๒. การให้บริการและระบบ E-Service มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๘๗.๓๑
๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๕
๑๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๙.๘๕
๑๔ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๔.๗๘ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๐.๑๐)	๘๕.๙๘
๑๕ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๓.๕๖ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๐.๑๐)	๘๖.๕๗
๑๖ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๙๔ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๖.๗๐)	๘๖.๑๐
๑๗ หน่วยงานมีการทำงาน หรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๖.๐๐ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๗๓.๕๐)	๘๘.๐๘
๑๘ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๕.๓๙ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๓.๕๐)	๘๒.๗๖
๑๙ วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๙๔ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๖.๘๐)	๘๖.๑๔
๒๐ หน่วยงานมีระบบการให้บริการออนไลน์หรือไม่ (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๙๘.๑๙ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๑๐๐)	๘๖.๑๐
๒๑ หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ให้ดี มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๑.๖๙ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๐.๒๐)	๘๑.๑๐
๒๒ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๑๐๐
๒๓ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐
๒๔ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๑๐๐
๒๕ E-Service	๑๐๐
๒๖ การเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือ	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่าการเปิดเผยข้อมูล (OIT) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม องค์กรบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ im เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ซึ่งงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ได้คะแนน ๘๙.๘๕ เป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงโดยเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนของข้อคำถามที่เกี่ยวข้องมีระดับคะแนนสูงกว่า ๘๕ ผ่านเกณฑ์

**๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้**

e๖	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๘๒.๙๓ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๐.๑๐)	๘๕.๙๘
e๗	หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๓.๕๖ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๗๓.๕๐)	๘๖.๕๗
e๘	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือ มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๙๔.๔๘ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๙๐.๑๐)	๘๖.๑๐
e๙	หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๒.๙๔ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๐.๒๐)	๘๒.๗๖
e ๑๐	หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีพบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๘.๙๓ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ ๘๐)	๘๖.๑๔
๐๑	โครงสร้าง	๑๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๐๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๐๔	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๐๘	Q&A	๑๐๐
๐๙	Social Network	๑๐๐
๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่าการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โครงสร้าง ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวประชาสัมพันธ์ Q&A Social Network นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล องค์กรบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษา มาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ข้อ e๖ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียนในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ได้คะแนน ๘๒.๗๖ เป็นข้อที่ได้ คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงโดยจัดให้มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ โดยการปรับปรุงเว็บไซต์

**๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้**

i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง อย่างน้อยเพียงใด	๘๖.๔๖
i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวก อย่างน้อยเพียงใด	๘๕.๕๙
i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๘๖.๔๑
i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๔.๐๓
i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว อย่างน้อยเพียงใด	๙๖.๕๙
i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๗๕.๓๓
๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและ  
 ประพฤติมิชอบประจำปี และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์การบริหาร  
 ส่วนตำบลด่านชุมพล ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มี  
 ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ข้อ i๑๙ แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่  
 ถูกต้อง ได้คะแนน ๘๖.๔๖ ข้อ i๒๐ ความสะดวกของขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้  
 ปฏิบัติงานได้คะแนน ๘๕.๕๙ ข้อ i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้  
 ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ได้คะแนน ๘๖.๔๑ ข้อ i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของ  
 ราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ได้คะแนน ๙๔.๐๓ ข้อ i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้  
 ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ได้คะแนน ๙๖.๕๙ ข้อ i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและ  
 ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ได้คะแนน  
 ๗๕.๓๓ เป็นข้อดีที่คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาและปรับปรุงโดยควรกำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของ  
 ราชการ โดยมีการตรวจสอบวัสดุ ครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็น และประชาสัมพันธ์แนวทางดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่  
 ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

**๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้**

i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติ อย่างน้อยเพียงใด	๘๔.๗๔
i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด	๘๖.๔๔
i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคัมค่า มากน้อยเพียงใด	๙๑.๕๔
i๑๐ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๙๙.๑๕
i๑๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒
i๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง อย่างน้อยเพียงใด	๙๗.๔๖

๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ	๑๐๐
๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๐๑๔ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๒๐ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	๑๐๐
๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินงานประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๗ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๘๔.๗๘ ข้อ i๘ การเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของเจ้าหน้าที่ ได้คะแนน ๘๖.๔๔ เป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาปรับปรุงโดยควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และควรจัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

## ๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล มีข้อคำถามดังนี้

i๑๓ ท่านเคยได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๕
i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๙.๐๐
i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๘๘.๑๕
i๑๖ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ไปทำธุระส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๕.๗๔
i๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๘.๓๑
i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๙๗.๔๔
i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๖.๔๖
๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๐๓๔ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐
๐๔๑ การประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ การขับเคลื่อนจริยธรรม การประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๑๓ มอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นทางการ เป็นธรรมเนียม ได้คะแนน ๘๘.๑๕ ข้อ i๑๔ การได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นทางการ เป็นธรรมเนียม ได้คะแนน ๘๙.๐๐ ข้อ i๑๕ ผู้บังคับบัญชาขอมีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นทางการ ได้คะแนน ๘๘.๑๕ ข้อ i๑๘ การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่านมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ได้คะแนน ๙๗.๔๔ ข้อ i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๖.๔๖ เป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาปรับปรุงโดยควรกำหนดนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา เรื่องที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายกันตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน อย่างเป็นทางการ รวมถึงป้องกันการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงาน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง และดำเนินการกำกับติดตามขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

**๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน มีข้อคำถามที่เกี่ยวข้องดังนี้**

- i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๔.๙๒  
และประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด
- i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากเพียงใด ๘๗.๒๘
- i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำเสนอผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน ๘๙.๐๐  
เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
- i๒๙ ท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ๘๔.๗๒  
ต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด
- i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ๘๙.๘๒  
มากน้อยเพียงใด
- e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ ๘๘.๙๓  
มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่ (EIT ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๘๘.๙๓ EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๘๐.๐๐)
- e๑๕ หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ๘๒.๓๑  
(EIT ส่วนที่ ๑ ได้คะแนน ๘๑.๘๕ EIT ส่วนที่ ๒ ได้คะแนน ๙๖.๗๐)
- ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐
- ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐
- ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐
- ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy ๑๐๐
- ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy ๑๐๐
- ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy ๑๐๐
- ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๑๐๐
- ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑๐๐
- ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๑๐๐

๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

จากผลการประเมินพบว่า การเปิดเผยข้อมูล (OIT) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO Gift Policy การสร้างวัฒนธรรม NO Gift Policy รายงานผลตามนโยบาย NO Gift Policy การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ มิชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วน ตำบลด่านชุมพล ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับผ่านดี ควรรักษามาตรฐานไว้ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๙๔.๓๓ ข้อ i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ได้คะแนน ๘๗.๒๘ ข้อ i๒๘ หน่วยงาน มีการนำเสนอผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริตในหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๙.๐๐ i๒๙ หากพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เจ้าหน้าที่มั่นใจที่ จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ ๘๔.๗๒ ข้อ i๓๐ หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง ได้คะแนน ๘๔.๗๒ ส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (EIT) ข้อ e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ พบว่ามีเจ้าหน้าที่ มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ได้คะแนน ๘๘.๙๓ เป็นข้อที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ ควรพัฒนาปรับปรุงโดยประกาศนโยบายที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด กำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและการติดตาม การดำเนินการตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง และควรเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ ประชาชนทราบโดยทั่วถึง

### วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากการวิเคราะห์ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ควรต้องปรับปรุงการ ดำเนินงาน โดยกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและจัดทำเป็นมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด ในประเด็นดังต่อไปนี้

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	- จัดให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยการจัดประชุมให้โอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ - เผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบโดยทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่างให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	สำนักปลัดงานแผนฯ	ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗
๒. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ อบต. ด้านชุมพล	- จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ อบต. ด้านชุมพล - แจกเวียนคู่มือฯ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบปฏิบัติ พร้อมเผยแพร่คู่มือลงในเว็บไซต์ อบต. ด้านชุมพล	กองคลัง	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗
๓. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้ให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่และชื่อเสียงสุจริตมุ่งผลสำเร็จของงานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	สำนักปลัด	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗
๔. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) - จัดทำประกาศคณะกรรมการเรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพลใสสะอาด ปี พ.ศ. ๒๕๖๗” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	สำนักปลัด	ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗

วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/ มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๕.ปรับปรุงคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน	-ทบทวนเนื้อหาในคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน -ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน โดย กำหนดขั้นตอนและระยะเวลา ในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน -แจ้งเวียนคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้รับทราบและถือปฏิบัติทั้งเผยแพร่คู่มือลงใน เว็บไซต์ อบรม.ด้านชุมพล	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง/กอง สาธารณสุข/กอง การศึกษา	มกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๖.ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service	-เพิ่มเติมงานบริการที่ ประชาชนสามารถยื่นเรื่อง ผ่าน E-Service ในเว็บไซต์ อบรม.ด้านชุมพล	สำนักปลัดงานข้อมูล	มกราคม-เมษายน ๒๕๖๗
๗.ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐให้เข้าถึงได้ง่ายและเป็นปัจจุบัน	-ตรวจสอบและปรับปรุง เว็บไซต์ อบรม.ด้านชุมพล ให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารโดยจัดหมวดหมู่ ข้อมูลต่างๆให้ชัดเจน ค้นหาง่าย -ควรมีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	สำนักปลัดงานข้อมูล	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗

**วิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ**

จากการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ในปีที่ผ่านมา พบว่ามีข้อจำกัดด้านการรวบรวมข้อมูลเพื่อเผยแพร่ตาม ตัวชี้วัด OIT เนื่องจากข้อมูลแต่ละข้อแต่อย่างต้องให้หน่วยงานภายในที่เกี่ยวข้องจัดทำแล้วส่งให้เจ้าหน้าที่ที่เป็นผู้ ประสานงานรวบรวมข้อมูล ซึ่งแต่ละกองงานมีการกิจหลักที่ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ทำให้การจัดทำข้อมูลเกิด การล่าช้า