



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้เริ่มดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) มี ๓ เครื่อง ได้แก่

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินระดับการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานโดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การจัดเก็บข้อมูลเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบในสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินรับทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนาระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำผิดของหน่วยงาน แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป

เพื่อเป็นการปรับปรุง พัฒนา และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส งานป้องกันปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

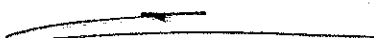
จำเอก



(วัชระ เรืองนาม)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

พันจำเอก




(วัระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

ปีงบประมาณ

2562


 Preview (/report/rpt0201?year=2019&departmentId=2156&isPrint=True)

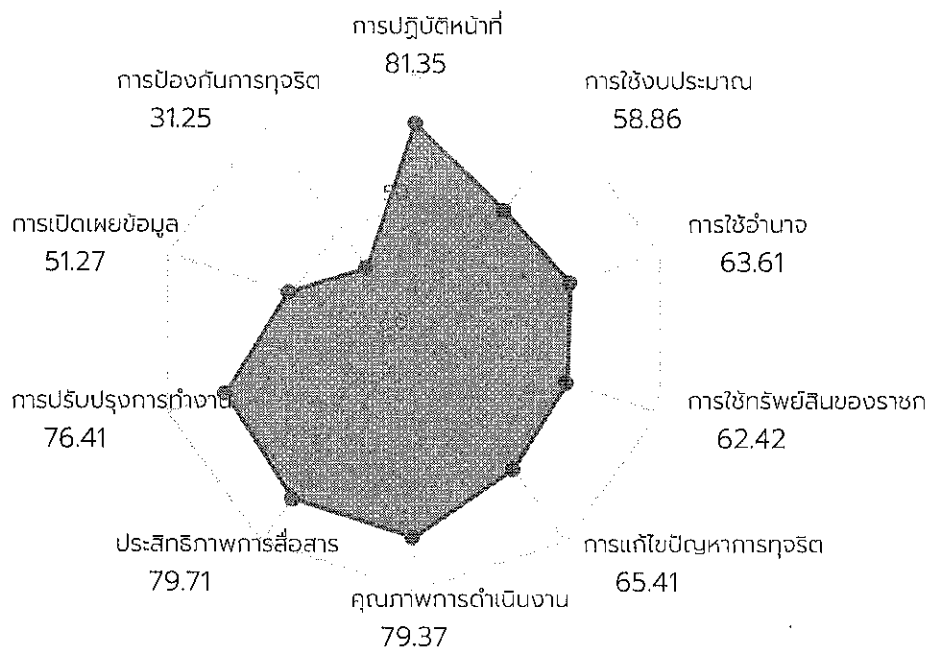
ort คณะณรายหน่วยงาน (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=2156)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

ชุมพล : 59.95 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน 



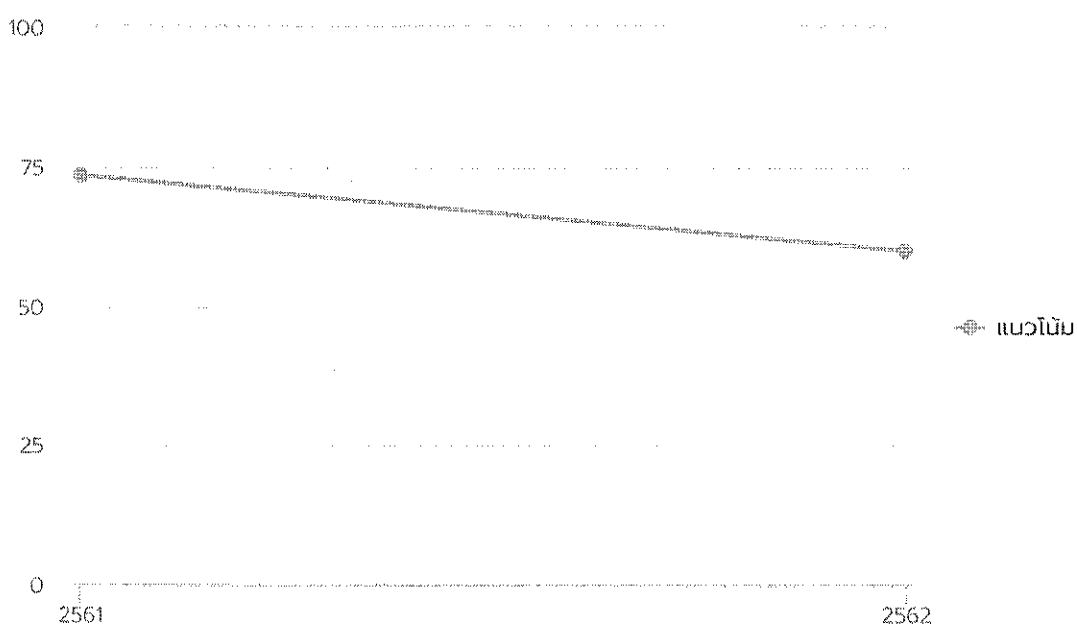
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	81.35

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.71
3	คุณภาพการดำเนินงาน	79.37
4	การปรับปรุงการทำงาน	76.41
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.41
6	การใช้อำนาจ	63.61
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	62.42
8	ใช้งบประมาณ	58.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	51.27
10	การป้องกันการทุจริต	31.25



กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=2156)

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล
 - 1.1 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การใช้งบประมาณ โดยหน่วยงานควรเบิกจ่ายงบประมาณตามความเป็นจริง เช่น ค่าจ้างงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางใช้จ่าย โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง เพื่อแสดงความโปร่งใสของหน่วยงานในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุว่าใช้จ่ายงบประมาณอย่างไร ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
 - 1.2 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน และคุณภาพการให้บริการดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อแสดงความโปร่งใสของหน่วยงานและรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง
 - 1.3 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาทั้งสองตัวชี้วัด ดังนี้
 - 1) การเปิดเผยข้อมูล ควรพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อมูลการทำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และควรกำหนดนโยบายและดำเนินการตาม

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	81.35	2 การใช้งบประมาณ	58.86	3 การใ้

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 72.56

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.50%	17.50%	37.50%	42.50%	73.40
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	22.50%	40.00%	37.50%	71.73

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 75.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	15.00%	45.00%	40.00%	75.10

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 72.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.50%	10.00%	47.50%	40.00%	75.13
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.50%	15.00%	55.00%	27.50%	69.30
พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.50%	12.50%	52.50%	32.50%	71.80

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 91.67

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.00%	95.00%	95.00
ทรัพย์สิน	10.00%	90.00%	90.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 91.67

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	10.00%	90.00%	90.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ 87.50

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	10.00%	90.00%	90.00
ทรัพย์สิน	15.00%	85.00%	85.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	12.50%	87.50%	87.50

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 89.17

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	12.50%	87.50%	87.50
ทรัพย์สิน	10.00%	90.00%	90.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	10.00%	90.00%	90.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	1	0
20 – 30 ปี	5	7	0
31 – 40 ปี	10	11	0
41 – 50 ปี	14	19	0
51 – 60 ปี	29	22	0
มากกว่า 60 ปี	13	25	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	54	52	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	21	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	68	80	0
หน่วยงานของรัฐ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	1	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	1	2	0
31 – 40 ปี	2	9	0
41 – 50 ปี	6	10	0

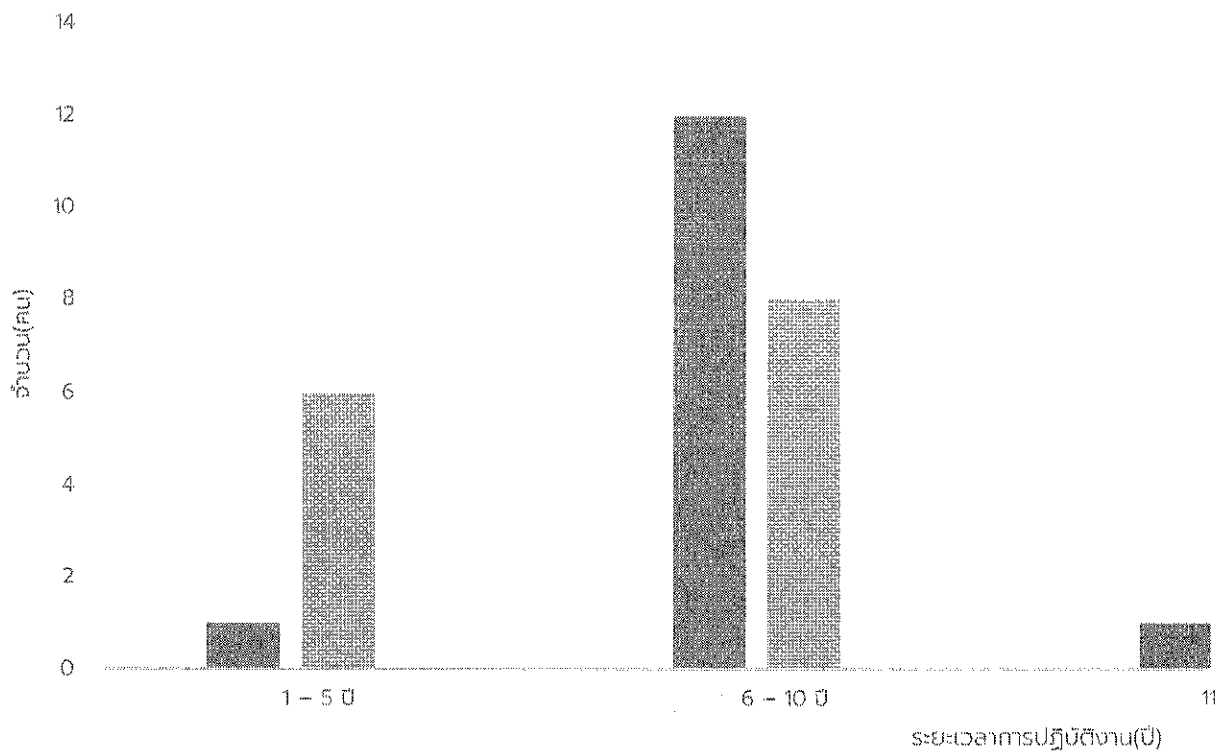
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 – 60 ปี	5	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	5	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0



2562

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ xxx