



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้เริ่มดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) มี ๓ เครื่อง ได้แก่

๑.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment:IT) มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินระดับการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานโดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ที่มารับบริการหรือมาติดต่อกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และมีการกระจายตามภารกิจทำให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไปในประเด็นที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต การจัดเก็บข้อมูลเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้รายงานผลคะแนนดังกล่าวต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบในสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้ารับการประเมินรับทราบและนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนาระดับตลอดจนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำผิดของหน่วยงาน แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นอันจะส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป

เพื่อเป็นการปรับปรุง พัฒนา และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส งานป้องกันปราบปรามการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาลประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ จึงขอประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

จำเอก

(วัชระ เรืองนาม)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด


พันจำเอก

(วิระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

ปีงบประมาณ

2562


 Preview (/report/rpt0201?year=2019&departmentId=2156&isPrint=True)

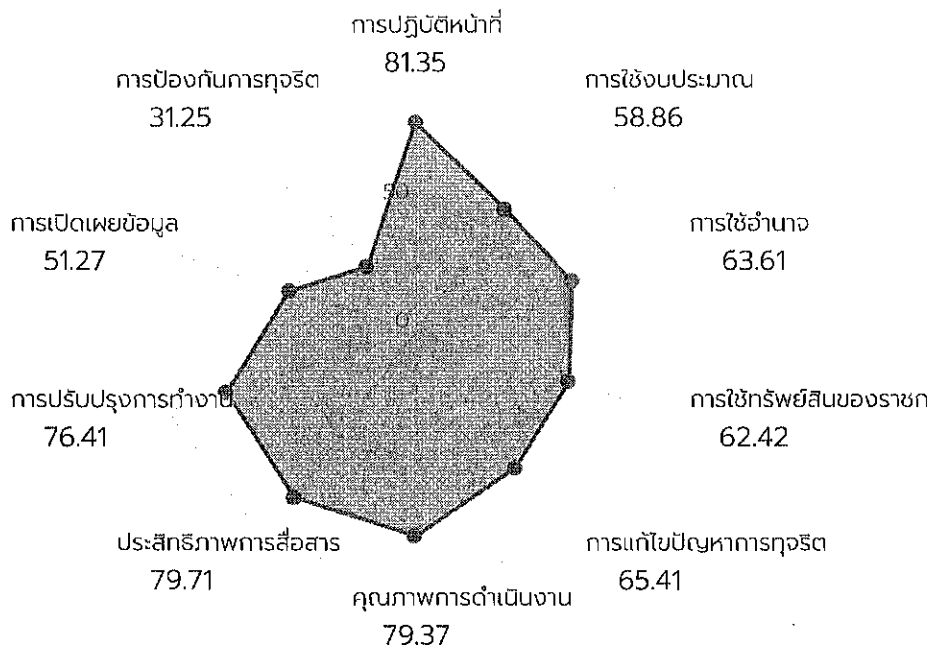
ort คณะณรายหน่วยงาน (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=2156)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลด่าน

ชุมพล : 59.95 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน 



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	81.35

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.71
3	คุณภาพการดำเนินงาน	79.37
4	การปรับปรุงการทำงาน	76.41
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	65.41
6	การใช้อำนาจ	63.61
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	62.42
8	การใช้งบประมาณ	58.86
9	การเปิดเผยข้อมูล	51.27
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด

81.35

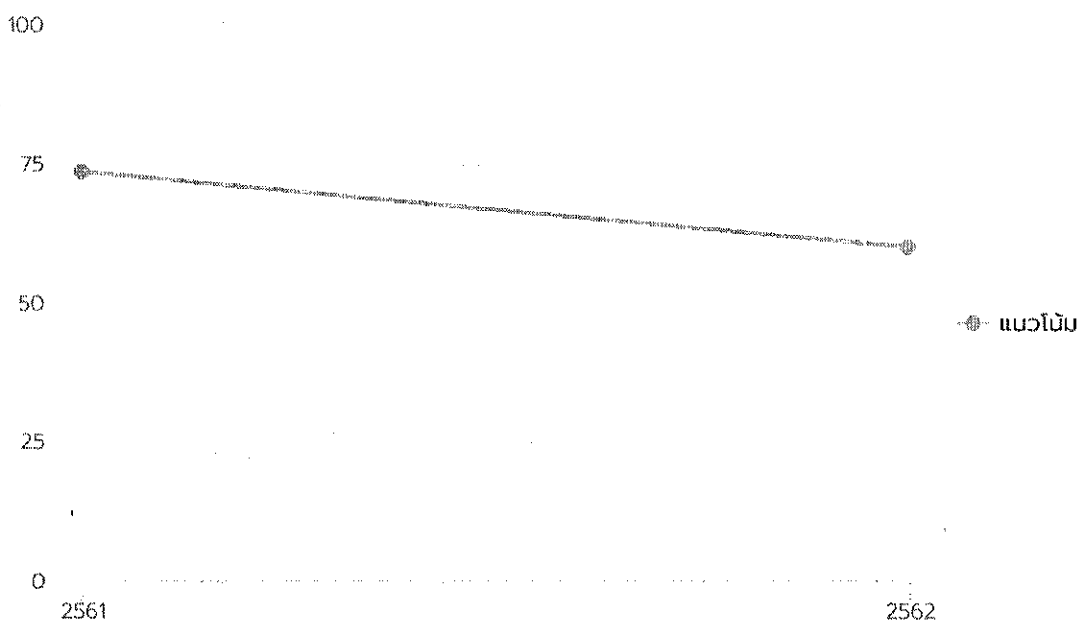
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

31.25

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=2156)

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

1.1 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การใช้งบประมาณ โดยหน่วยงานควรเบิกจ่ายงบประมาณตามความเป็นจริง เช่น ค่าจ้างล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางใช้จ่าย โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง เพื่อแสดงความโปร่งใสของหน่วยงานในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุว่าใช้จ่ายงบประมาณอย่างไร ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง

1.2 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ควรพัฒนา คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยหน่วยงานควรปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน และคุณภาพการให้บริการดีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ และควรเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อแสดงความโปร่งใสของหน่วยงานและรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง

1.3 ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT พบว่า หน่วยงานควรพัฒนาทั้งสองตัวชี้วัด ดังนี้

1) การเปิดเผยข้อมูล ควรพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวกับข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ข้อมูลการทำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และควรกำหนดนโยบายและดำเนินการตาม

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT แบบ OIT

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	81.35	2 การใช้งบประมาณ	58.86	3 การใช้

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 72.56

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	2.50%	17.50%	37.50%	42.50%	73.40
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	22.50%	40.00%	37.50%	71.73

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 75.10

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	15.00%	45.00%	40.00%	75.10

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 72.08

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	2.50%	10.00%	47.50%	40.00%	75.13
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	2.50%	15.00%	55.00%	27.50%	69.30
พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	2.50%	12.50%	52.50%	32.50%	71.80

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 91.67

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	5.00%	95.00%	95.00
ทรัพย์สิน	10.00%	90.00%	90.00

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการหรือไม่ 91.67

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	10.00%	90.00%	90.00

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ 87.50

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	10.00%	90.00%	90.00
ทรัพย์สิน	15.00%	85.00%	85.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	12.50%	87.50%	87.50

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 89.17

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	12.50%	87.50%	87.50
ทรัพย์สิน	10.00%	90.00%	90.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	10.00%	90.00%	90.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	1	0
20 – 30 ปี	5	7	0
31 – 40 ปี	10	11	0
41 – 50 ปี	14	19	0
51 – 60 ปี	29	22	0
มากกว่า 60 ปี	13	25	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	54	52	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	16	21	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	6	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	6	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	68	80	0
หน่วยงานของรัฐ	2	1	0
องค์กรธุรกิจ	2	2	0
อื่น ๆ	1	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 – 30 ปี	1	2	0
31 – 40 ปี	2	9	0
41 – 50 ปี	6	10	0

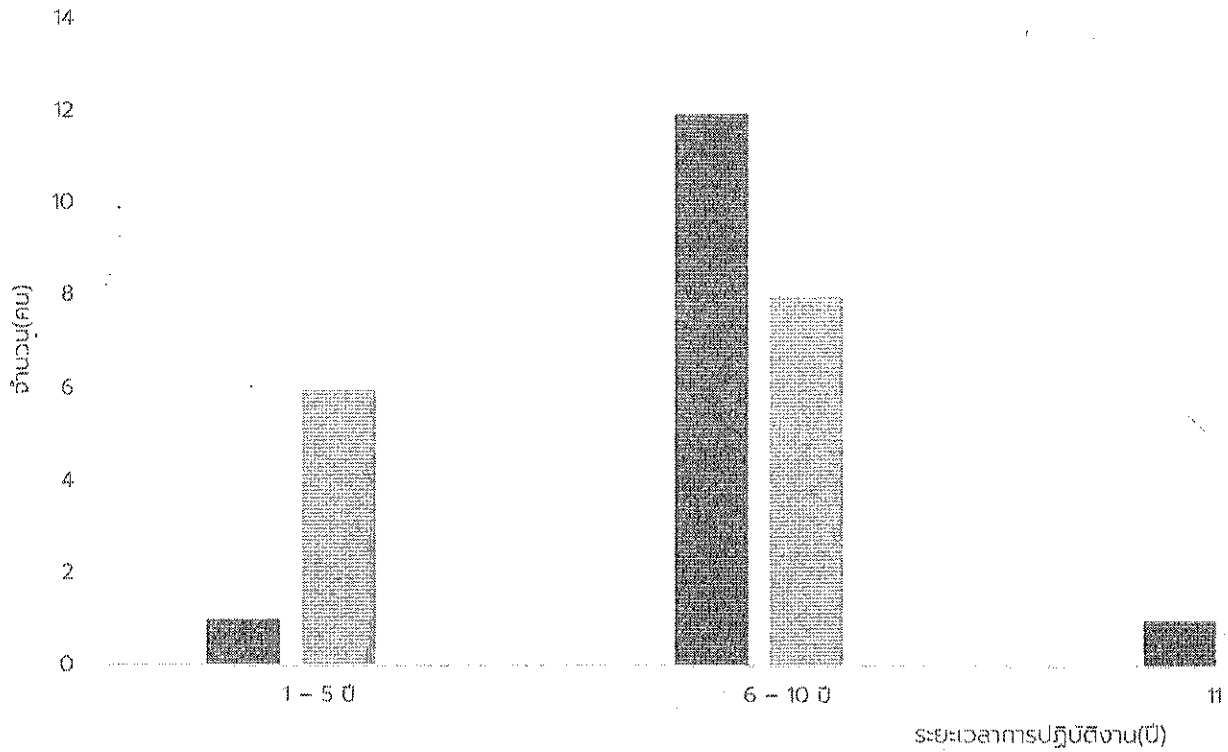
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
51 – 60 ปี	5	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	5	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	3	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	13	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	1	0
อื่น ๆ	0	0	0



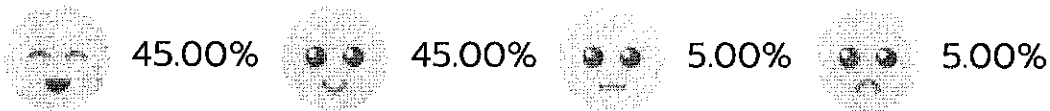
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2562

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
 เลขที่ 361 ถนนพญาไท กรุงเทพมหานคร 11000
 ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ xxx