



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล โทร ๐ ๓๙๕๑ ๐๘๔๓

ที่ ตร ๗๒๓๐๑/ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จึงขออนุมัติดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หากพิจารณาแล้วเห็นสมควรโปรดอนุมัติการดำเนินการและลงนามประกาศเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิวรรธน์ บุญครอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

พันจ่าเอก

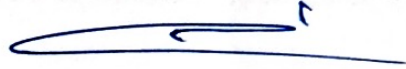
(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพลรักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

พันจ่าเอก



(วีระ มีताल)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล  
เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรต่อไป รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ด้านดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายกมล กิจจานนท์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลคำชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด**

**๑.แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

|   | กิจกรรม/กิจกรรม  | ข้อดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ                            | งบประมาณ                               |
|---|--|--|--|--|
| ๑ | ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙ | -หากมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต.คำชุมพล ให้ดำเนินการขอให้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีโดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังและเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบต่อไป  | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗                           | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
| ๒ | ๒.๑ การสรรหาและแต่งตั้ง การลาออก หรือสิ้นสุดสภาพของพนักงานจ้าง                                     | -การสรรหาพนักงานจ้าง(ที่ว่าง) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>-การลาออกของพนักงานจ้างให้ยื่นหนังสือลาออกก่อน ๓๐ วันยกเว้นมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุอันควรให้ผู้บริหารมีคำสั่งให้ลาออกได้ก่อน ๓๐ วัน จึงมีสิทธิลาออก ทั้งนี้หากเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจให้เสนอคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดตราดให้ความเห็นชอบต่อไป | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗<br><br>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ | -ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>-ไม่ใช้งบประมาณ |
|   | ๒.๒ การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล   | -การโอน ย้ายพนักงานส่วนตำบล ให้ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนและเอกสารหลักฐานให้ อบต.เพื่อประกอบการรับโอน แจ้งผลการรับโอนและประสานวันรับโอนให้ตรงกันพร้อมนำส่งเอกสารให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อ อบต.จะได้มีคำสั่งรับโอนต่อไป<br>-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล(กรณี สกถ.)ให้เป็นไปตามระเบียบที่ กสท.กำหนด             | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗<br><br>๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ | -ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>-ไม่ใช้งบประมาณ |
|   | ๒.๓ ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายบริหาร(กรณีตำแหน่งว่าง) ภายใน ๖๐ วัน                       | -ดำเนินการเมื่อมีกรณีโอน ย้ายระหว่างปีงบประมาณ และอยู่ในเงื่อนไขตำแหน่งว่างโดยการโอน ย้าย โดยจะต้องประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน ย้าย ภายใน ๖๐ วัน  | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗                           | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
|   | ๒.๔ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน  | -ส่งคำร้องให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา  | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗                         | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด**

**๑.แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ  | งบประมาณ                           |
|-----|--|---|--|------------------------------------|
|     | ๒.๕ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการและทั่วไป  | -ส่งคำร้องให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา  | ๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗   | -ไม่ใช้งบประมาณ                    |
|     | ๒.๖ การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ  | ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)   | ๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗  | -ไม่ใช้งบประมาณ                    |
|     | ๒.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗                                       | -ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๘ คน ผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด  | ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗<br>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗ | -ไม่ใช้งบประมาณ                    |
|     | ๒.๘ การพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | -พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด   | ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗<br>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗ | -ไม่ใช้งบประมาณ<br>-ไม่ใช้งบประมาณ |
|     | ๒.๙ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ประจำปี ๒๕๖๗ สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ  | -สำรวจข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ( ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗)   | ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗   | -ไม่ใช้งบประมาณ                    |
|     | ๒.๑๐ การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)   | -ปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ในกรณีมีการเปลี่ยนแปลงดังนี้ การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มค่าตอบแทน การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การลาออก การสิ้นสภาพกรณีต่างๆ การเกษียณอายุราชการ การต้องโทษทางวินัยและอื่นๆ ให้เป็นปัจจุบันตรวจสอบได้ | ระหว่างวันที่ ๑-๗ ของทุกเดือน<br>(๑ ตุลาคม ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗)                       | -ไม่ใช้งบประมาณ                    |

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล อำเภอป่าโมก จังหวัดนครสวรรค์**

**๑.แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล**

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม  | วิธีดำเนินการ   | ระยะเวลาดำเนินการ  | งบประมาณ                               |
|-----|--|---|--|--|
| ๓   | ๓.๑ โครงการตรวจสอบสุขภาพสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑. สํารวจข้อมูลความต้องการของข้าราชการพนักงานจ้างเพื่อเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๘ คน ตามสิทธิการรักษาพยาบาล รวบรวมข้อมูลประสาน ร.พ.เพื่อตรวจสอบสุขภาพ  | วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗                                      | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
|     | ๓.๒ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส    | ๑.จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากลที่ทำการ อบต.ด่านชุมพล ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัด อบต.ด่านชุมพลเข้าร่วมกิจกรรม<br>๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติ ของหน่วยงานให้บุคลากรทราบ | วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗<br><br>วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗ | -ไม่ใช้งบประมาณ<br><br>-ไม่ใช้งบประมาณ |
|     | ๓.๓ เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ   | ๑. จัดกิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย  | วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗                                     | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
|     | ๓.๔ การจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร                             | ๑.นำบุคลากรในสังกัด อบต.ด่านชุมพล ทำกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ  | วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗                                      | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
|     |  | ๒.นำบุคลากรในสังกัด อบต.ด่านชุมพล ทำกิจกรรมจิตอาสาตามแผนงานโครงการจิตอาสาของ อบต.ด่านชุมพล และอำเภอป่าโมก   | วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗                                      | -ไม่ใช้งบประมาณ                        |
|     |  |   |  |  |