



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล โทร ๐ ๓๙๕๑ ๐๘๔๓

ที่ ตร ๗๒๓๐๑/ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุมัติลงนามประกาศเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนและบุคลากรทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิวรรณ บุญครอง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

พันจ่าเอก

(วิระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพลรักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

พันจ่าเอก



(วีระ มีตาล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลชุมพล



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน จำนวน ๖ ด้านดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๖ ด้าน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายกมล กิจจานนท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้านชุมพล

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑.ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๑	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙	-ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ยังคงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน	-	-ไม่ใช้งบประมาณ
๒	๒.๑ การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง	-ไม่มีการสรรหาพนักงานจ้าง(ที่ว่าง) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจำนวน ๑ ราย เนื่องจากสอบบรรจุได้จึงไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู -พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจำนวน ๑ ราย เนื่องจากสอบบรรจุได้จึงไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู	วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๗ ลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล	-มีการโอนรับโอนพนักงานส่วนตำบลในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. รับโอนนักวิชาการจัดเก็บรายได้จาก ทต.ท่าพริกเนินทราย อ.เมือง จ.ตราดมาดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ๒. รับโอนและโอนตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน(กรณีโอนสลับ) กับ อบต.บางปิด ออ.แหลมงอบ จ.ตราด ๓. โอน ผอ.กองช่าง ไปสังกัด อบต.ท่ากุ่ม อ.เมือง จ.ตราด	รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย.๖๗ โอน/รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๗ โอนตั้งไปแต่วันที่ ๑ ส.ค.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายบริหาร(กรณีตำแหน่งว่าง) ภายใน ๖๐ วัน	-ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)	ระหว่าง ๑ ส.ค.๖๗-๒๙ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๔ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานบริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน	-ส่งคำร้องให้ กสค.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๖ ตำแหน่ง ๖ อัตรา	ระหว่าง ๑๔ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑.ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
	๒.๕ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานวิชาการและทั่วไป	-ส่งคำร้องให้ กสส.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานบริหาร จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๙ อัตรา	ระหว่างวันที่ ๑๔ มี.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๖ การประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติ	ดำเนินการโดยการประกาศประชาสัมพันธ์การรับโอน(ย้าย)	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๔๘ คน ผลการประเมินระดับดีมากขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๘ การพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้รับการพิจารณาความดีความชอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๑ มี.ค.๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๙ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและลูกจ้างประจำ	-ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ไม่มีการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ เนื่องจากไม่มีผู้แจ้งความประสงค์และบางส่วนยังไม่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๑๐ การปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง การเพิ่มค่าตอบแทน การเพิ่มคุณวุฒิการศึกษา การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ การลาออก การสิ้นสภาพกรณีต่างๆ การเกษียณอายุราชการ การต้องโทษทางวินัยและอื่นๆ เป็นปัจจุบันตรวจสอบได้ไม่มีข้อท้วงติงจากอำเภอหรือจากจังหวัดแต่อย่างใด	ระหว่างวันที่ ๑-๗ ของทุกเดือน (๑ ตุลาคม ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗)	-ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลด่านชุมพล อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

๑.ผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ
๓	๓.๑ โครงการตรวจสุขภาพสำหรับข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการพนักงานจ้างเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี จำนวน ๔๘ คน ตามสิทธิการรักษาพยาบาล	ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ดำเนินงานด้วยคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส	๑.จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลที่ทำการ อบต.ด่านชุมพลประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัด อบต.ด่านชุมพลเข้าร่วมกิจกรรม ๒.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และแนวทางปฏิบัติ ของหน่วยงานให้บุคลากรทราบ	วันที่ ๙ ธ.ค. ๖๖ วันที่ ๙ ธ.ค. ๖๖	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ เสริมสร้างเอกลักษณ์ของชาติ	๑. กิจกรรมเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗	วันที่ ๒๖ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๔ การจัดกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๑.นำบุคลากรในสังกัด อบต.ด่านชุมพล ทำกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ
		๒.นำบุคลากรในสังกัด อบต.ด่านชุมพล ทำกิจกรรมจิตอาสาตามแผนงานโครงการจิตอาสาของ อบต.ด่านชุมพล และอำเภอบ่อไร่	ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ใช้งบประมาณ